



Wenn es um Change-Erfolg geht, sind messbare Ergebnisse entscheidend – für Practitioner, Führungskräfte und Stakeholder. Achieve Change Performance vermittelt Ihnen fortgeschrittene Methoden zur Definition, Messung und Nachverfolgung von Change-Ergebnissen anhand des Prosci Change Performance Framework. So bringen Sie alle Beteiligten auf Erfolgskurs und sorgen für stärkere Projektergebnisse.

Voraussetzung: Teilnahme am Prosci Change Management Zertifizierungsprogramm oder Prosci Change Management Practitioner Programm.

Warum an diesem Programm teilnehmen?

Das Programm Achieve Change Performance richtet sich an Practitioner, die ihre Change Management-Praxis gezielt mit neuen, leistungsbezogenen Fähigkeiten erweitern möchten.

Dieses eintägige, intensive Advanced-Training auf Basis des Prosci Change Performance Framework befähigt Sie dazu:

- Gemeinsam mit Führungskräften klare Erfolgskriterien für Veränderungsprojekte zu definieren.
- Voraussetzungen und Anforderungen für den Einsatz des Performance Frameworks auf Ihr spezifisches Projekt abzustimmen.
- Fortschritt und Leistung von Veränderungen zu messen, Ergebnisse zu stärken und den ROI Ihres Projekts sichtbar zu machen.
- Frühzeitig Abweichungen zu erkennen und gezielte Anpassungen vorzunehmen, damit Ihr Projekt auf Erfolgskurs bleibt.
- Senior Stakeholdern den konkreten Mehrwert Ihrer Veränderungsmaßnahmen zu zeigen – und die Bedeutung von Change Management für die Unternehmensziele zu verdeutlichen.

Nach dem Abschluss aller vier Model Mastery Programme können Sie Ihre Expertise zudem durch die Zertifizierung zum Prosci Certified Advanced Change Practitioner (PCACP) belegen.

Für wen ist dieses Programm gedacht?

Für erfahrene Practitioner, die ihre Change-Projekte mit leistungsbezogenen Methoden gezielt verbessern möchten.

Lernziele

Im Achieve Change Performance-Programm erwerben Sie praxisnahe, leistungsorientierte Fähigkeiten, um Veränderungen messbar zum Erfolg zu führen. Konkret lernen Sie:

- Die drei Leistungsebenen von Change-Projekten zu identifizieren und zu verstehen, wie sie miteinander verbunden sind.
- Die entscheidenden Erfolgsfaktoren für die Anwendung des Prosci Change Performance Framework auf Ihr eigenes Projekt.
- Methoden zur Moderation von Workshops, in denen Erfolgskriterien für organisatorische und individuelle Veränderungen erarbeitet werden.
- Strategien zur aktiven Einbindung von Schlüssel-Stakeholdern, um gemeinsam Erfolgskriterien zu definieren und Veränderungen gezielt zu steuern.

Agenda

- Begrüßung und Einstieg
- Warum Change Performance messen?
- Einführung in das Prosci Change Performance Framework
- Performance und Erfolg definieren
- Auswirkungen bestimmen
- Performance tracken und steuern
- Abschluss und Ausblick

Tools und Ressourcen



Zugang zu digitalen Inhalten, u.a.:

- **Knowledge Hub** – Eine zentrale Anlaufstelle für alle Inhalte und Ressourcen, die Sie beim Lernen und bei der praktischen Anwendung der Prosci-Methodik unterstützen (digitale Lernmaterialien, Vorlagen, Leitfäden und vieles mehr).
- **Research Hub** – Der zentrale Zugangspunkt zu Prosci's Forschung: Enthält Kernstudien, thematische Analysen und relevante Daten aus über 20 Jahren Change-Management-Forschung.
- Digitales Workbook

Fragen?

Kontaktieren Sie uns,
um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie prosci.com/de,
um mehr zu erfahren.

Prosci