

Prosci

Enterprise Change Management Boot Camp



Das Enterprise Change Management (ECM) Boot Camp ist der ideale Einstieg für Organisationen, die ihre Veränderungskompetenz systematisch aufbauen möchten. Während dieses intensiven Trainingstags lernen Teilnehmende, den aktuellen Reifegrad im Change Management zu analysieren, eine klare Zielvision zu entwickeln und erste Schritte in Richtung einer nachhaltig erfolgreichen Veränderungskultur zu planen.

Das Programm wird sowohl in Präsenz als auch im virtuellen Live-Format angeboten.

Für wen ist dieses Programm geeignet?

Das ECM Boot Camp richtet sich an Change-Verantwortliche oder Teams, die in ihrer Abteilung oder Organisation gezielt Veränderungskompetenz aufbauen möchten.

Besonders relevant ist das Training für Personen, die verantwortlich sind für:

- Unternehmensstrategie
- Entwicklung einer HR-Change-Strategie
- Nachhaltige Veränderung durch Technologie
- Steuerung von Change-Management-Initiativen oder-Abteilungen
- Aufbau von Kompetenzzentren oder Change-Communities

Lernziele

Nach Abschluss des ECM Boot Camps werden Teilnehmende:

- Verstehen, wie organisatorische Veränderungsfähigkeit zum Wettbewerbsvorteil wird
- Den aktuellen Reifegrad ihrer Organisation in fünf zentralen Kompetenzfeldern bewerten können
- Eine Zukunftsvision für Change-Kompetenz entwickeln
- Den Rollout von Change-Kompetenz systematisch planen
- Erkennen, wie der menschliche Aspekt von Veränderung zum Aufbau von Fähigkeiten beiträgt
- Eine eigene ECM-Strategie-Karte entwickeln
- Erfolgsfaktoren und Best Practices zur Umsetzung in ECM-Projekten kennen

Agenda

Vormittag:

- Grundlagen und Nutzen von Enterprise Change Management
- Bewertung des aktuellen Reifegrads
- Entwicklung einer Zielvision
- Vorstellung des Reifegradmodells

Nachmittag:

- Entwicklung einer ECM-Strategie-Karte
- Gestaltung des Übergangszustands
- „Projekt ECM“ – individuelle Strategien und Maßnahmen entwickeln
- Nächste Schritte definieren

Kursunterlagen



Teilnehmende erhalten:

- Ein Arbeitsbuch mit Übungen, Handouts und Assessments
- Zugang zu digitalen Inhalten, Tools und Ressourcen, darunter:
 - **Research Hub** – Zentrale Plattform für Studien, Praxisberichte und erprobte Methoden aus dem Change Management
 - **Knowledge Hub** – Zugriffspunkt für weiterführende Inhalte zur Unterstützung Ihrer Lern- und Umsetzungspraxis

Fragen?

Kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie prosci.com/de, um mehr zu erfahren.

Prosci