

Prosci

Leading Your Team Through Change



Dieses virtuelle, trainiergeführte Programm aktiviert gezielt die Rolle von Führungskräften im Change Management. Es unterstützt Manager dabei, sich gezielt auf Veränderungen vorzubereiten – mit praxiserprobten Aktivitäten, Werkzeugen und konkreten Handlungsansätzen. Sie lernen, wie sie ihr Team sicher durch Veränderungen führen, indem sie die fünf zentralen Rollen von Führungskräften im Wandel übernehmen. Das Programm bietet ein praxisnahes Framework und sofort anwendbare Tools, die Führungskräfte brauchen, um als wirkungsvolle Change Leader aufzutreten. *Für Unternehmenstrainings ist dieses Programm sowohl virtuell als auch in Präsenz verfügbar.*

Für wen ist dieses Programm geeignet?

Dieses Training richtet sich an Führungskräfte – vom Teamlead bis zur Bereichsleitung – die Mitarbeitende durch Veränderungsprozesse begleiten.

Es ist besonders geeignet für:

- Direkte Vorgesetzte, Teamleiter und mittleres Management
- Führungskräfte, die keine Change-Profis sind, aber ihre Rolle im Wandel stärken möchten

Hinweis: Dieses Programm richtet sich nicht an Change-Management-Fachkräfte oder Projektleiter, die Change-Pläne entwickeln.

Lernziele

Leading Your Team Through Change ermöglicht Führungskräften ein tiefes Verständnis dafür, wie sie Veränderungen erfolgreich begleiten. Am Ende dieses eintägigen Programms können Teilnehmende:

- Zentrale Change-Konzepte verstehen und anwenden
- Erkenntnisse aus der aktuellen Change-Forschung nutzen
- Das Prosci ADKAR®-Modell einsetzen, um individuelle Veränderungen zu unterstützen
- Ihr Team durch Veränderung führen, basierend auf den fünf CLARC-Rollen (Communicator, Liaison, Advocate, Resistance Manager, Coach)
- Den praxisorientierten **Change Management Guide für Führungskräfte** direkt im Alltag anwenden

Agenda

Teil 1:

- Einführung in zentrale Change-Konzepte
- Anwendung des Prosci ADKAR-Modells
- Best Practices im Change Management verstehen
- Persönliche Vorbereitung auf Veränderung

Teil 2:

- Teams erfolgreich durch Veränderung führen mit Hilfe der CLARC-Rollen
- Kommunikation und Engagement gezielt gestalten
- Widerstände managen und Mitarbeitende durch Übergangsphasen coachen
- Veränderung begleiten und Erfolge sichtbar machen

Kursunterlagen



Teilnehmende erhalten:

- Programmunterlagen und Arbeitsmaterialien
- Best Practices in Change Management – 12. Ausgabe (Auszug)
- Employee's Survival Guide to Change
- Zugang zu digitalen Tools und Ressourcen, darunter:
 - **Research Hub** – Studien, Fallbeispiele und erprobte Change-Ansätze
 - **Knowledge Hub** – Zugriff auf Inhalte und Tools zur direkten Anwendung im Führungsalltag

Fragen?

Kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie prosci.com/de, um mehr zu erfahren.

Prosci