

# Prosci

## Change Management Zertifizierungsprogramm

Das Change Management Zertifizierungsprogramm von Prosci ist ein interaktives, dreitägiges Lernerlebnis, bei dem Teilnehmende das Wissen, die Fähigkeiten und Werkzeuge erwerben, um erfolgreiche Veränderungsinitiativen umzusetzen. Während des Programms wenden die Teilnehmenden Prosci's ganzheitliche Change-Management-Methodik auf ein konkretes Projekt an. Am Ende des Programms verfügen sie über die Grundlage eines Change-Management-Plans zur gezielten Umsetzung und Verbesserung eines spezifischen Vorhabens. Das Programm ist sowohl in Präsenz als auch im virtuellen Live-Format verfügbar.

### Für wen ist dieses Programm geeignet?

Das Prosci-Zertifizierungsprogramm für Change Management richtet sich an alle, die Verantwortung für Veränderungsprozesse tragen. Typische Teilnehmerrollen sind:

- Führungskräfte
- Projektmanager
- IT-Fachkräfte
- Projektteammitglieder
- Change-Management-Experten
- Spezialisten für kontinuierliche Verbesserung
- HR Business Partner
- Organisationsentwickler

### Lernziele

Während des Programms lernen die Teilnehmenden:

- Was Change Management bedeutet
- Den Mehrwert von Change Management zu erklären
- Das Prosci ADKAR®-Modell zur Unterstützung individueller Veränderungen anzuwenden
- Den Prosci 3-Phasen-Prozess für organisatorischen Wandel zu nutzen
- Erfolgsentscheidende Rollen im Veränderungsprozess zu identifizieren
- Einen grundlegenden Change-Management-Plan für ein konkretes Projekt zu erstellen

Teilnehmende erhalten zudem:

- Die Auszeichnung als „Prosci Certified Change Practitioner“
- Zugang zu erweiterten Prosci-Tools für Change Management
- Anerkannte Weiterbildungspunkte (z. B. HRCI, PMI, CCMP, länderspezifisch unterschiedlich)

## Agenda

### Tag 1:

- Begrüßung und Einführung
- Grundlagen
- PCT-Modell
- ADKAR-Modell
- Prosci 3-Phasen-Prozess:
- Phase 1 – Vorbereitung
- Wissenscheck

### Tag 2:

- Rückblick auf Tag 1
- Phase 1 – Vorbereitung (Fortsetzung)
- Phase 2 – Veränderung steuern
- Wissenscheck

### Tag 3:

- Rückblick auf Tag 2
- Phase 2 – Veränderung steuern (Fortsetzung)
- Phase 3 – Ergebnisse sichern
- Präsentationen
- Ausblick und Abschlussbewertung
- Zertifikatsverleihung



## Kursunterlagen

- Arbeitsbuch und Handouts
- Digitaler Zugang zu Ressourcen und Tools, darunter:
  - **Research Hub** – Zentrale Plattform für Studien, Erkenntnisse und bewährte Praktiken aus über 20 Jahren Change-Management-Erfahrung
  - **Knowledge Hub** – Umfassender Zugang zu Kursmaterialien, Tools und vertiefendem Wissen
  - **Proxima**

### Fragen?

Kontaktieren Sie uns,  
um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie [prosci.com/de](https://prosci.com/de),  
um mehr zu erfahren.

**Prosci**

# Ein überzeugendes virtuelles *Lernerlebnis*

Unvergessliche Lernerfahrungen sind ein zentraler Wert bei Prosci. Die virtuelle Version des Programms wurde mit Fokus auf ein herausragendes Kundenerlebnis gestaltet.

## Die virtuelle Teilnahme bietet:

- Trainer mit Expertise in modernen Online-Lernmethoden
- Benutzerfreundliche, interaktive Lernplattform
- Funktionen wie „Hand heben“, Live-Chats, Umfragen und Wettbewerbe
- Interaktive Video-Sessions mit Trainer\*innen und Teilnehmenden
- Gruppenarbeiten in Breakout-Sessions
- Netzwerkgelegenheiten per Live-Polling und Austausch
- Regelmäßige Pausen und Aktivierungseinheiten
- Kleine Gruppengröße für hohe Interaktivität

„Ich kann virtuelle Training wirklich empfehlen. Es ist offensichtlich, wie viel Sorgfalt in die Gestaltung gesteckt wurde, um sicherzustellen, dass man engagiert bleibt und wirklich etwas lernt.“

**Elijah Marquez,**

*Business Management Professional,  
Modern Delivery bei Freddie Mac*

## Advanced Prosci Hub Solution Suite Tools

Prosci bietet in jedem Change-Management-Programm einen hohen Mehrwert. Neben einem herausragenden Lernerlebnis im Zertifizierungsprogramm erhalten Sie Zugang zur Prosci Hub Solution Suite – einer Onlineplattform mit fortschrittlichen digitalen Tools zur Unterstützung Ihrer Change-Initiativen.

Die Hub Solution Suite ermöglicht jederzeit und überall Zugriff auf zentrale Inhalte und Werkzeuge:

- **Research Hub** – Eine zentrale Wissensquelle mit Zugriff auf Studien, Fallbeispiele und bewährte Praktiken aus über 20 Jahren Erfahrung. Enthält Erkenntnisse von tausenden Change-Verantwortlichen weltweit.
- **Knowledge Hub** – Ein Zugangspunkt zu spezifischen Schulungsinhalten, Ressourcen und vertieftem Wissen – für eine gezielte Unterstützung Ihrer Lernreise.
- **Proxima** – Eine Web-Anwendung, die Sie Schritt für Schritt durch den Prosci 3-Phasen-Prozess begleitet und so den Veränderungserfolg im Unternehmen unterstützt – strukturiert, flexibel und praxisnah.

## Die bewährte Prosci-Methodik

Prosci ist seit über 20 Jahren ein führender Anbieter im Bereich Change Management und hat weltweit mehr als 100.000 Praktiker zertifiziert. Die in diesem Programm eingesetzte Methodik basiert auf zwei Jahrzehnten Forschungsarbeit und Praxiserfahrung. Mit Hilfe regelmäßiger Wissensprüfungen stellen wir sicher, dass Sie das Gelernte direkt anwenden können – für nachhaltigen Veränderungserfolg.

**Kontaktieren Sie Prosci, um mehr über dieses Programm und die Anwendung der Prosci-Methodik zu erfahren – und wie Sie damit Change-Kompetenz und nachhaltige Veränderungsfähigkeit in Ihrer Organisation aufbauen können.**

### Fragen?

Kontaktieren Sie uns,  
um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie [prosci.com/de](https://prosci.com/de),  
um mehr zu erfahren.

**Prosci**