



Dieses virtuelle, trainergeleitete Training vermittelt ein klares Verständnis der grundlegenden Konzepte und der organisatorischen Vorteile eines wirksamen Change Managements. Der Online-Workshop Taking Charge of Change zeigt, wie die fünf Prinzipien erfolgreichen Change Managements auf ein konkretes Projekt oder eine Initiative angewendet werden können, um Bewusstsein und Bereitschaft für Veränderung zu schaffen. (Für Unternehmenstrainings ist das Programm sowohl virtuell als auch vor Ort verfügbar.)

Für wen ist dieses Training geeignet?

- Führungskräfte, die prüfen möchten, wie Change Management ihr Unternehmen unterstützen kann
- Nachwuchsführungskräfte, die ein besseres Verständnis für Change Management benötigen
- Schlüsselpersonen, die von größeren Veränderungen betroffen sind
- Change Agents, die Grundlagen erlernen und eine gemeinsame Sprache mit Change-Experten etablieren wollen
- Projektteams, die verstehen möchten, wie Change Management in der Praxis angewendet wird

Dieses Training richtet sich nicht an erfahrene Change Management-Profis und beinhaltet keine Zertifizierung.

Lernziele

Im Workshop Taking Charge of Change lernen Sie:

- Eine gemeinsame Definition von Change Management entwickeln und verstehen, wie es den Erfolg von Veränderungen beeinflusst
 - Den Zusammenhang zwischen technischen Aspekten und dem menschlichen Faktor verstehen
 - Erkenntnisse aus Forschung und Best Practices anwenden
- Den Nutzen von Change Management nachvollziehen
- Die fünf Prinzipien des Change Managements kennenlernen und praktisch anwenden
 - Diagnosen und Assessments für eigene Initiativen durchführen
 - Das Prosci ADKAR®-Modell für individuellen Wandel anwenden
 - Ein Bewusstsein für die drei Phasen organisationaler Veränderungen entwickeln
- Develop a 'commitment to action' plan

Agenda

Grundlagen erfolgreicher Projekte

- Was ist Change Management?
- Ergebnisse und Wirkung erzielen

1. Grundsatz: Wir verändern aus einem bestimmten Grund.

- Gründe für Veränderung
- Change als Prozess

2. Grundsatz: Veränderung in der Organisation erfordert individuelle Veränderung.

- Der Mensch als Einheit der Veränderung
- Auswirkungen auf Aufgaben und Rollen

3. Grundsatz: Wirkungen in der Organisation sind das kollektive Ergebnis individueller Veränderung.

- Mitarbeitende mit der Veränderung verbinden
- ROI-Faktoren erfolgreichen Change Managements

4. Grundsatz: CM ist der Rahmen für das Management der menschlichen Ebene von Veränderung.

- Die Prosci Methodik
- Erfolgsfaktoren
- Change Management Rollen
- Umgang mit Widerstand

5. Grundsatz: Wir wenden CM an, um den Nutzen und die gewünschten Ergebnisse von Veränderungen zu realisieren.

- Nutzung und Akzeptanz fördern
- Nächste Schritte und konkrete Maßnahmen



Unterlagen

- **Teilnehmerunterlagen und Arbeitsmaterialien**
- **Best Practices in Change Management (Auszug, 12. Auflage)**
- **Change Management: The People Side of Change**
- **Research Hub** – Zugang zu Prosci-Studien, Fachbeiträgen und Daten aus verschiedenen Themenbereichen
- **Knowledge Hub** – Zugriff auf Inhalte und Ressourcen zur Unterstützung beim Lernen und Anwenden

Fragen?

Kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren.

© Prosci, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

Folgen Sie uns:  

Besuchen Sie prosci.com/de, um mehr zu erfahren.