

Prosci

Mener votre équipe à travers le changement



Ce programme virtuel dirigé par un instructeur est conçu pour activer le rôle de responsable d'équipe au sein de votre pratique de gestion du changement. Les responsables d'équipe apprendront à se préparer au changement à travers une série d'activités. Et ils apprendront à diriger leur équipe à travers le changement en incarnant chacun des rôles importants pour les responsables d'équipe pendant le changement. Le programme Mener votre équipe à travers le changement fournit aux responsables le cadre et les outils pratiques dont ils ont besoin pour être des meneurs efficaces du changement. (Pour la version Formation pour les organisations ce programme est disponible à la fois virtuellement et en personne.)

A qui est destiné ce cours?

Conçu pour développer les compétences de changement chez toute personne qui gère des employés, ce programme cible les superviseurs de première ligne jusqu'aux directeurs principaux. Veuillez noter que ce programme n'est pas destiné aux praticiens du changement ou aux chefs de projet responsables de l'élaboration de plans de gestion du changement (veuillez consulter le [programme de certification de gestion du changement Prosci](#)).

Objectifs d'apprentissage

Le programme Mener votre équipe à travers le changement crée des expériences transformationnelles qui permettent aux individus de réussir dans le changement.

À la fin de ce programme d'une journée, les participants vont :

- Comprendre les concepts fondamentaux du changement
- Obtenir des informations sur les données de recherche sur les meilleures pratiques
- Être capable d'appliquer le modèle ADKAR® de Prosci pour faciliter le changement
- Savoir mener son équipe dans le changement en incarnant les rôles CLARC pour les responsables d'équipe (Communicateur, Liaison, Ambassadeur, Responsable de la gestion des résistances, Coach)
- Avoir un accès facile au guide pratique de gestion du changement pour les gestionnaires

Matériel en classe

Les participants recevront :

- Manuel de formation et napperon du programme
- *Meilleures pratiques en gestion du changement - Extrait de la 12e édition*
- *Guide de survie de l'employé au changement*
- Accès au contenu numérique, aux ressources et aux outils disponibles, incluant :
 - **Centre de Recherche (Research Hub)** – Un point d'accès unique à la recherche Prosci, comprenant les études fondamentales, les études thématiques et les données pertinentes sur un large éventail de sujets
 - **Centre de connaissances (Knowledge Hub)** – Un point d'accès unique au contenu et aux ressources pour accompagner votre apprentissage et votre mise en application

Agenda

Partie 1 :

- Apprendre les concepts fondamentaux du changement
- Appliquer le modèle ADKAR de Prosci
- Comprendre les meilleures pratiques en gestion du changement
- Préparez-vous au changement

Partie 2 :

- Mener votre équipe à travers le changement en remplissant les rôles CLARC
- Communiquer et promouvoir efficacement
- Gérer la résistance et accompagner les employés tout au long de la transition
- Renforcer le changement en tant qu'agent de liaison et célébrer les succès

Des questions ?

[Contactez-nous](#)
pour en savoir plus.

© Prosci, Inc. Tous droits réservés.

Suivez-nous : [in](#) [▶](#)

Visitez prosci.com/fr
pour en savoir plus

Prosci