

Prosci

Introduction à la gestion du changement pour les parrains



Le parrainage a été cité comme le plus grand contributeur à un changement réussi dans toutes les études comparatives de Prosci, avec une marge de trois pour un. Ce programme d'une demi-journée fournit aux cadres supérieurs les connaissances et la capacité d'améliorer les résultats du changement. Tirant parti du portefeuille de changement stratégique actuel d'une organisation, nous démontrons le lien essentiel entre une gestion efficace du changement et l'obtention de résultats organisationnels. Ce programme est disponible à la fois en personne et en format virtuel dirigé par un instructeur.

A qui est destiné ce cours?

L'introduction à la gestion du changement pour les parrains s'adresse aux cadres supérieurs et aux dirigeants d'organisations responsables des initiatives stratégiques et de la performance organisationnelle.

Objectifs d'apprentissage

Lors de l'exposé des sponsors sur la gestion du changement de Prosci, les dirigeants vont:

- Obtenir une valorisation de leur rôle de parrain par un instructeur principal Prosci ayant une expérience de direction, pour renforcer l'apprentissage dans un contexte d'égal à égal
- Clarifier le rôle des hauts dirigeants en tant que parrains en période de changement
- Évaluer leur niveau de compétence dans le parrainage et la conduite de changements stratégiques
- Comprendre comment une gestion efficace du changement améliore les résultats organisationnels
- Apprendre à se positionner et à positionner ses projets pour une réussite stratégique
- Apprendre des tactiques immédiatement applicables pour devenir un parrain plus actif et visible
- Explorer la recherche sur les meilleures pratiques sur le lien entre le parrainage, le volet humain du changement et l'obtention de résultats organisationnels
- Évaluer leur portefeuille de changements actuel pour identifier les risques liés aux projets et aux personnes
- Comprendre comment assurer des ressources adéquates pour la gestion du changement au niveau de l'initiative et du projet

Agenda

- Le lien entre la gestion du changement et les résultats organisationnels
- L'analyse de rentabilisation pour la gestion du changement
- Données de référence sur la gestion du changement et les meilleures pratiques
- Positionnement pour des résultats positifs
- Comment positionner les parrains pour atteindre le succès du parrainage
- Comment positionner les projets pour atteindre le succès stratégique
- Comment positionner les organisations pour atteindre le succès du changement
- Modèles de changement : processus en trois phases Prosci et *Modèle ADKAR®* de Prosci
- Rôles critiques dans la conduite du changement
- Maturité du changement organisationnel


Matériel en classe

- Manuel de formation, documents et évaluations
- *Meilleures pratiques en gestion du changement* - Extrait de la 12e édition
- Centre de recherche (Research Hub) - *Meilleures pratiques en gestion du changement* - 12e édition, Applications d'ADKAR

Des questions ?

Contactez-nous
pour en savoir plus.

© Prosci, Inc. Tous droits réservés.

Suivez-nous :  

Visitez prosci.com/fr
pour en savoir plus

Prosci