

Prosci

Programme de formation des formateurs (Train-the-Trainer)



Le programme de formation des formateurs de Prosci vous aide à mettre en place un programme de formation en gestion du changement de classe mondiale au sein de votre organisation en vous permettant de dispenser en interne les programmes de formation interactifs de Prosci, axés sur les rôles. En devenant formateur, vous améliorez l'ouverture globale de votre organisation à l'adaptation au changement tout en réduisant les coûts à long terme de la formation en gestion du changement.

Le programme de formation des formateurs (Train-the-Trainer) niveau 1 porte sur des programmes de formation fondamentaux, structurés par rôle, destinés aux fonctions et aux équipes de soutien clés au sein de votre organisation. Le niveau 2 vous permet d'élargir votre champ d'action et d'enseigner le Programme pour praticien de la gestion du changement ainsi que l'Introduction à la gestion du changement pour les sponsors. Les programmes de niveau 1 et de niveau 2 sont disponibles en présentiel et en ligne, animés par un instructeur.



À qui s'adresse ce programme

Ce programme est exclusivement destiné aux praticiens du changement certifiés Prosci qui sont prêts à commencer à déployer des formations en gestion du changement au sein de leurs organisations. Ce programme n'est toutefois pas destiné aux consultants souhaitant dispenser des programmes de gestion du changement Prosci en interne ou au sein d'organisations clientes.

Points forts du programme

Le programme de formation des formateurs vous prépare à votre rôle de formateur interne en gestion du changement et développe la fonction de gestion du changement de votre organisation :

- Améliore la culture, les compétences et les outils de gestion du changement au sein de votre organisation
- Vous prépare à donner aux personnes clés de votre organisation les moyens de jouer leur rôle unique pour contribuer à la réussite des projets
- Fournit les ressources nécessaires pour offrir efficacement des expériences d'apprentissage engageantes et inoubliables au sein de votre organisation
- Vous permet d'animer des sessions en présentiel et en ligne, ainsi que de proposer des programmes de formation adaptés à la culture et aux besoins de votre organisation
- Fournit des guides du facilitateur et un accès permanent au Centre des formateurs (Instructor Hub)



Objectifs d'apprentissage

Au cours des programmes de formation des formateurs (Train-the-Trainer) niveau 1 et niveau 2, vous allez :

- Découvrir la finalité, les objectifs, le public cible et la structure des programmes Prosci axés sur les rôles
- Rappeler les concepts clés et les définitions du contenu principal
- Préparer et animer des modules spécifiques issus des programmes Prosci axés sur les rôles
- Recevoir des commentaires et des recommandations pour améliorer la prestation
- Comprendre le contenu clé et les ressources nécessaires pour animer les programmes axés sur les rôles
- Établir le lien entre le développement des rôles clés et le renforcement de la capacité et de l'agilité de l'organisation face au changement

Des questions ?
Contactez-nous
pour en savoir plus.

© Prosci Tous droits réservés

Suivez-nous sur  

Rendez-vous sur prosci.com
pour en savoir plus

Prosci

Niveau 1 du programme de formation des formateurs

Ce programme de deux jours prépare les praticiens à dispenser en interne des programmes axés sur les rôles destinés aux employés de première ligne, aux responsables d'équipes, aux chefs de projet et à leurs équipes. Il est fortement recommandé de disposer d'au moins quelques connaissances ou d'une certaine expérience en animation. **Prérequis** : Certification Prosci en gestion du changement obtenue au cours des trois dernières années.

Programmes que vous apprendrez à dispenser

Mener votre équipe à travers le changement

Un programme d'une journée qui développe les compétences en gestion du changement des responsables d'équipe en définissant leur rôle dans le changement et en leur fournissant des cadres pratiques pour accompagner efficacement leurs employés tout au long du changement.

Prendre en main le changement

Un programme d'une journée qui permet aux participants de comprendre les concepts fondamentaux et les bénéfices organisationnels d'une gestion du changement efficace.

Atelier sur la réalisation des résultats des projets

Un atelier d'une journée destiné à vos chefs de projet, qui explore l'importance de la gestion du changement pour atteindre les objectifs du projet et les opportunités d'une intégration et d'un partenariat plus efficaces.

Orientation des employés pour la gestion du changement

Un programme d'une journée axé sur le Modèle ADKAR® de Prosci qui donne aux employés de première ligne les outils et les compétences nécessaires pour se diriger eux-mêmes à travers le changement.

Niveau 2 du programme de formation des formateurs

Ce programme de deux jours prolonge l'apprentissage du niveau 1 et prépare les praticiens à dispenser en interne des programmes axés sur les rôles destinés aux praticiens du changement et aux sponsors. **Prérequis** : Certification Prosci en gestion du changement et Programme de formation des formateurs (Train-the-Trainer) niveau 1

Programmes que vous apprendrez à dispenser

Programme pour praticien de la gestion du changement de Prosci

Un programme de trois jours au cours duquel les participants apprennent à appliquer la méthodologie et les outils holistiques de gestion du changement de Prosci, y compris le Modèle ADKAR® de Prosci, à un projet réel.

Préparation des sponsors à la gestion du changement

Un programme d'une journée destiné aux cadres supérieurs qui met l'accent sur le lien essentiel entre le sponsorship, la gestion du changement et les résultats organisationnels.

Programme

Jour 1

- Parcourez les ressources Prosci pour dispenser la formation :
 - Conseils, astuces et pièges à éviter pour l'animation des programmes
 - Centre des formateurs (Instructor Hub), Centre de connaissances (Knowledge Hub), présentations PowerPoint, directives d'animation et échéanciers des programmes
- Passez en revue et observez le module de contenu principal :
 - Prendre en main le changement

Jour 2

- Parcourez les ressources Prosci pour dispenser la formation :
 - Commande de matériel et trousse de démarrage
- Passez en revue et observez les modules de contenu de base et les programmes axés sur les rôles :
 - Mener votre équipe à travers le changement
 - Orientation des employés pour la gestion du changement
 - Atelier sur la réalisation des résultats des projets
- Préparer et animer un module de contenu de base

Programme

Jour 1

- Portefeuille et stratégie de formation
- Programme pour praticien de la gestion du changement :
 - Conception du programme, conseils, astuces et pièges à éviter en matière d'animation
 - Présentation du programme et mise en pratique

Jour 2

- Introduction à la gestion du changement pour les sponsors :
 - Importance du public et de son influence sur la stratégie de formation
 - Conception du programme, conseils, astuces et pièges à éviter en matière d'animation
- Élaboration d'une stratégie de formation pour votre organisation

Matériel en classe

Matériel de formation des niveaux 1 et 2





Le programme de formation des formateurs comprend l'accès au contenu numérique, aux ressources et aux outils de la Plateforme de solutions Prosci. Vous aurez accès à des guides du facilitateur détaillés, des conseils et astuces, des présentations PowerPoint, des webinaires spécialisés, les dernières recherches, et bien plus encore. Voici ce dont vous bénéficierez :



- Centre de recherche (Research Hub) – *Meilleures pratiques de gestion du changement* – 12e édition, applications dans ADKAR
- Centre de connaissances (Knowledge Hub) – pour les programmes de niveau 1 ou 2 pertinents
- Centre des formateurs (Instructor Hub) – pour les programmes de niveau 1 ou 2 pertinents
- Proxima – niveau 2 uniquement

Exigences relatives à la prestation interne et achat de matériel

Pour valider chaque programme de formation des formateurs, les participants doivent animer leur premier programme Prosci au sein de leur organisation dans un délai de 90 jours.

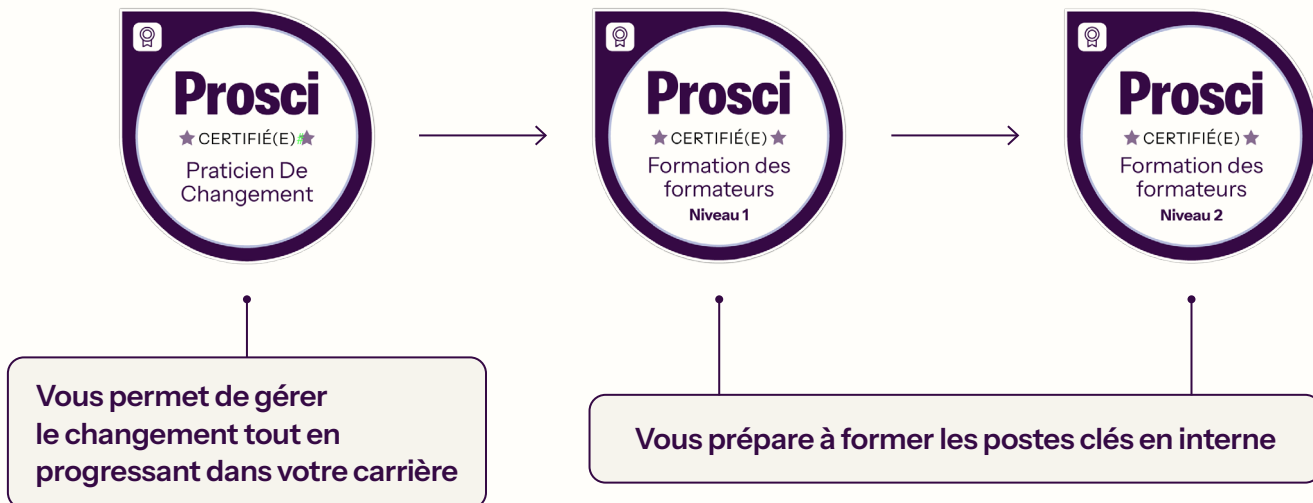
Pour dispenser un programme axé sur les rôles, le diplômé de la formation de formateurs doit acheter le matériel de formation associé. Les trousseaux individuelles sont répertoriées dans la section suivante. Si vous souhaitez acquérir une Licence relative à la Gestion du changement au niveau de l'entreprise (ECM) couvrant l'ensemble des supports de formation Prosci, veuillez nous contacter pour connaître les tarifs.

Programme de formation des formateurs (Train-the-Trainer) niveau 1	
	Mener votre équipe à travers le changement
	Prendre en main le changement
	Atelier sur la réalisation des résultats des projets
	Orientation des employés pour la gestion du changement

Programme de formation des formateurs (Train-the-Trainer) niveau 2	
	Programme pour praticien de la gestion du changement de Prosci
	Introduction à la gestion du changement pour les sponsors



Dispenser des programmes et gagner des récompenses dans le cadre du programme de récompenses de formation des formateurs de Prosci.

Le parcours du facilitateur en gestion du changement



Des questions ?
Contactez-nous
pour en savoir plus.

© Prosci Tous droits réservés

Suivez-nous sur  

Rendez-vous sur prosci.com
pour en savoir plus

Prosci