

# ADKAR Model Mastery Level 1: Prevent Change Resistance

Im Kurs Prevent Change Resistance – einem von vier Modulen der Prosci Model Mastery-Reihe – vertiefen Sie Ihr Wissen aus dem ADKAR Blueprint sowie dem Change Management Zertifizierungsprogramm. Zusätzlich erhalten Sie Zugriff auf das umfassende ADKAR Knowledge Base von Prosci.

Mit neuen Fähigkeiten und praxisnahen Einblicken sind Sie in der Lage, Widerstände frühzeitig zu erkennen, gezielt vorzubeugen und eine stärkere Veränderungsbereitschaft aufzubauen – und damit bessere ADKAR-Ergebnisse zu erzielen.

**Voraussetzung:** Prosci Change Management Zertifizierungsprogramm



## Warum dieses Programm besuchen?

In diesem eintägigen Advanced-Training lernen Sie, das ADKAR-Modell gezielt einzusetzen, um Widerstände zu vermeiden und Veränderungen erfolgreicher umzusetzen. Das Training mit Fokus auf dem ADKAR Blueprint hilft Ihnen dabei:

- Das ADKAR-Modell gezielt weiterzuentwickeln und sicher anzuwenden
- Führungskräfte aktiv in die Entwicklung und Umsetzung des Blueprints einzubinden
- Change Readiness aufzubauen, indem Sie Mitarbeitende gezielt vorbereiten, ausrüsten und begleiten
- Barrieren frühzeitig zu erkennen und gezielt zu umgehen
- Führungskräfte auf allen Ebenen für die erfolgreiche Umsetzung und Nutzung von Veränderungen zu gewinnen

Nach Abschluss aller vier Model Mastery-Module können Sie Ihre Expertise nachweisen und den Titel Prosci Certified Advanced Change Practitioner (PCACP) erwerben.

## Für wen ist dieses Programm geeignet?

*Prevent Change Resistance* richtet sich an erfahrene Practitioner, die den ADKAR Blueprint weiterentwickeln und gemeinsam im Team anwenden möchten – für einen proaktiven und praxisorientierten Umgang mit Veränderungsresistenz.

## Lernziele

Im Rahmen des Trainings lernen Sie:

- **ADKAR gezielt zur Vermeidung von Widerstand anwenden** – Entwicklung konkreter Strategien zur Reduktion vermeidbarer Barrieren
- **ADKAR Blueprint erstellen** – Praktische Anwendung von Methoden zur frühzeitigen Erkennung und Vermeidung typischer Hindernisse
- **Einbindung zentraler Stakeholder** – Effektive Auswahl und Aktivierung wichtiger Entscheidungsträger
- **Change Leader aktivieren** – Führungskräfte und Sponsoren gezielt in ihre Rolle einbinden, um den Blueprint gemeinsam umzusetzen

## Agenda

- Begrüßung und Einstieg
- ADKAR gezielt nutzen
- Widerstände vermeiden durch gezielte Vorbereitung
- Einführung in den ADKAR Blueprint
- Entwicklung eines eigenen Blueprints
- Pause
- Stakeholder einbinden
- Change Leader aktivieren
- Ergebnisse mit ADKAR verfolgen
- Abschluss und Ausblick

## Enthaltene Tools und Materialien

Als Teilnehmer erhalten Sie Zugriff auf digitale Inhalte, Tools und Ressourcen der Prosci-Plattform:

- **Knowledge Hub** – Zentrale Anlaufstelle für Trainingsinhalte, Anwendungshilfen und weiterführende Lernressourcen
- **Research Hub** – Zugang zu umfangreichen Studien, Praxisberichten und bewährten Methoden aus über 20 Jahren Forschung
- Digitales Arbeitsbuch für die direkte Umsetzung im Kurs

Möchten Sie mehr erfahren?

[Hier klicken](#), um Kontakt aufzunehmen!

Folgen Sie uns auf:

[in](#) [yt](#) [www.prosci.com/de](http://www.prosci.com/de)

**Prosci**

© Prosci, Inc. Tous droits réservés.