

Gestión del Cambio para Individuos

A través de la mentoría basada en roles, equipamos a las personas en roles que permiten el cambio con las habilidades necesarias para impulsar los resultados deseados.



Los Servicios de Consultoría de Prosci respaldan a individuos, equipos de proyecto y organizaciones ayudándolos a construir capacidad de cambio organizacional donde más lo necesitan. Al combinar el arte y la ciencia del cambio, utilizamos estrategias y herramientas líderes en la industria basadas en la investigación para desarrollar y brindar servicios personalizados que te ayuden a tener éxito en el cambio.



Los Servicios de Consultoría de Prosci de **Gestión del Cambio para Individuos** le brinda a tu equipo de cambio las habilidades para tener éxito en sus roles individuales. Los consultores de Prosci capacitan a tus profesionales del cambio, project managers, líderes de negocio y otros para que puedan respaldar de manera efectiva tu proyecto y objetivos de negocio. Durante el involucramiento, evaluaremos las habilidades de aquellos en los roles que facilitan el cambio, brindaremos mentoría individual y maximizaremos su impacto en tus cambios.

Tipos Comunes de Involucramiento

Cada cliente necesita algo un poco diferente cuando se trata de empoderar y mejorar las habilidades de las personas responsables de hacer que los cambios sucedan en la organización. Algunos ejemplos de cómo podemos ayudar a tu personal que habilita el cambio a tener éxito en sus roles:

- Tus practitioners terminaron el entrenamiento y no están seguros de qué hacer después en sus proyectos
- Tus líderes necesitan mentoría para ayudarlos a liderar cambios importantes de manera efectiva
- Los project managers de tu organización necesitan habilidades de Gestión del Cambio además de habilidades de Gestión de Proyectos
- Tus patrocinadores de proyecto tienen la tarea de promover cambios complejos o acelerados en tu organización y necesitan información sobre el mejor enfoque

Enfocado a Resultados

Ya sea que un Consultor de Prosci imparta sesiones de mentoría individuales con los change practitioners en las trincheras o líderes de negocio en la cima, nos mantenemos enfocados en los resultados:

Elevando a los practitioners

Ayudamos a los practitioners recientemente certificados a acelerar sus habilidades en Gestión del Cambio:

- Los ayudamos a pasar del elemento Conocimiento (Knowledge) al elemento Habilidad (Ability) en el Modelo ADKAR®
- Los ayudamos a elegir qué herramientas de cambio aplicar a su proyecto y cómo, para un mejor resultado del proyecto

Dando mentoría a los líderes

Ayudamos a los líderes de negocio y cambio a liderar de manera efectiva sus iniciativas de cambio:

- Los ayudamos a desarrollar estrategias para guiar a sus equipos a través del cambio
- Personalizamos la mentoría basado en tu estructura organizacional única e iniciativas de cambio

Construyendo capacidad de cambio

Con mentoría individual, identificamos rápidamente formas de satisfacer tus necesidades inmediatas, además de desarrollar habilidades sostenibles:

- A través de la mentoría basada en roles, mejoramos las habilidades de aquellos con responsabilidades de Gestión del Cambio en su organización
- Te ayudamos a construir capacidad de cambio en todos los niveles, una persona a la vez

[Contáctanos](#) para obtener más información sobre cómo los Servicios de Consultoría de Prosci pueden ayudar a las personas de tu organización a tener éxito en sus importantes roles habilitadores del cambio.

Síguenos:



www.prosci.com

Prosci

© Prosci, Inc. Todos los derechos reservados.