

Liderando a tu equipo a través del cambio

Este programa virtual dirigido por un instructor está diseñado para activar el rol de gerente y supervisor dentro de tu práctica de Gestión del Cambio. Los gerentes aprenderán a prepararse para el cambio a través de una serie de actividades. Y aprenderán cómo liderar a su equipo a través del cambio al incorporar cada uno de los roles importantes para los gerentes y supervisores durante el cambio. El programa Liderando a Tu Equipo a través del Cambio proporciona a los gerentes el marco práctico y las herramientas que necesitan para ser líderes de cambio efectivos.



¿A quién está dirigido este curso?

Diseñado para desarrollar competencia de cambio en cualquier persona que lleve a los empleados a través del cambio, este programa está dirigido a los supervisores de primera línea hasta los directivos sénior. Ten en cuenta que este programa no está destinado a change practitioners ni a project managers responsables de la creación de planes de Gestión del Cambio (consulta el Programa de Certificación de Gestión del Cambio de Prosci).

Objectivos de aprendizaje

El programa Liderando a Tu Equipo a través del Cambio crea experiencias transformadoras que empoderan a las personas para tener éxito en el cambio. Al final de este programa de un día, los participantes:

- Comprenderán los conceptos fundamentales del cambio
- Obtendrán información sobre los datos de investigación de mejores prácticas
- Serán capaces de aplicar el modelo ADKAR® de Prosci para facilitar el cambio individual
- Sabrán cómo liderar a su equipo a través del cambio al incorporar los roles CLARC para los gerentes y supervisores (communicator (comunicador), liaison (enlace), advocate (promotor), resistance manager (gestor de resistencia), coach (facilitador))
- Tendrán acceso inmediato a la Guía de Gestión del Cambio sólida y práctica para gerentes.

Agenda

Parte 1:

- Aprender los conceptos fundamentales del cambio
- Aplicar el Modelo ADKAR de Prosci
- Comprender las mejores prácticas en Gestión del Cambio
- Preparándote para el cambio

Parte 2:

- Dirigir a tu equipo a través del cambio habilitado por los roles CLARC
- Comunicar y promover de manera efectiva
- Manejar la resistencia y proporcionar coaching a los empleados a través de la transición
- Reforzar el cambio como enlace y celebrar los éxitos

Materiales del curso

Los participantes recibirán::

- Libro de trabajo del programa y placemat
- Mejores prácticas en Gestión del Cambio - Extracto de la 12^a edición
- Guía del empleado de supervivencia al cambio
- Acceso a contenidos, recursos y herramientas digitales, incluyendo:
 - Research Hub – Un punto único de acceso a la investigación de Prosci, que incluye estudios básicos, temáticos y datos relevantes en una amplia gama de temas.
 - Knowledge Hub – Un punto único de acceso a contenidos y recursos para apoyar tu aprendizaje y aplicación.