

Orientación en Gestión del Cambio a Empleados

El Programa de Prosci® de Orientación en Gestión del Cambio a Empleados crea experiencias de transformación que empoderan a las personas para tener éxito en el cambio. El programa está dirigido a empleados de primera línea que se ven impactados por el cambio. Es aún más efectivo cuando los empleados impactados por el mismo cambio asisten juntos al programa. Este programa está disponible en formato presencial y virtual dirigido por un instructor.



¿A quién está dirigido este taller?

Este programa es para los empleados que están siendo impactados por el cambio. El programa es más efectivo cuando los empleados impactados por los mismos cambios asisten juntos al programa.

Objetivos de aprendizaje

Durante el Programa de Orientación en Gestión del Cambio a Empleados, los participantes:

- Evaluarán un cambio actual en su trabajo para comprender e interiorizar el aprendizaje
- Aprenderán a utilizar el Modelo ADKAR® de Prosci® para identificar sus puntos de resistencia
- Descubrirán cómo comunicar un cambio de forma productiva y proactiva
- Crearán estrategias proactivas para superar su propia resistencia
- Ganarán confianza y empoderamiento en el proceso de cambio en lugar de ser víctimas de él

Agenda

- El cambio es un proceso
- Resistencia y reacciones emocionales al cambio
- Emisores y receptores
- Modelo ADKAR® de Prosci®
- Plan de acción individual y siguientes pasos

Materiales del Curso

- Libro de trabajo del programa
- *Guía de Supervivencia al Cambio del Empleado*
- eBook del Modelo ADKAR® de Prosci®

Oficinas en Latam e Iberia:

México y Centroamérica: +52 55 1107 6758 | contacto.latam@prosci.com

Colombia: +57 31 4230 6716 | contacto.colombia@prosci.com

Chile: +56 9 9505 3435 | contacto.latam@prosci.com

España: +34 9 1286 6872 | contacto.iberia@prosci.com

Prosci®

© Prosci, Inc. Todos los derechos reservados.