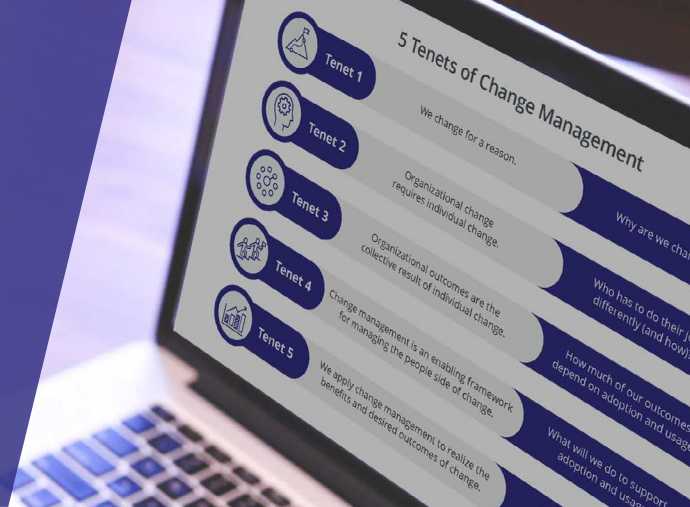


Haciéndome cargo del cambio

Este taller de capacitación virtual dirigido por un instructor brinda a los participantes una comprensión de los conceptos fundamentales y los beneficios organizacionales de una Gestión del Cambio efectiva. El taller en línea Haciéndome cargo del cambio, aplica cinco principios de Gestión del Cambio a un proyecto específico o iniciativa de cambio para crear Consciencia (Awareness) y Deseo (Desire) de Gestión del Cambio. (Para la versión Enterprise Training, este programa está disponible de forma virtual).



¿A quién está dirigido este curso?

- Líderes sénior que evalúan cómo Gestión del Cambio puede beneficiar a su organización
- Líderes de alto potencial que necesitan una mejor comprensión de Gestión del Cambio.
- Grupos de stakeholders clave que se ven impactados por cambios organizacionales importantes.
- Agentes de cambio que necesitan comprender conceptos fundamentales y establecer un lenguaje común con los change practitioners.
- Equipos de proyecto que necesitan comprender que significa aplicar Gestión del Cambio.

Este taller no está diseñado para practitioners de Gestión del Cambio y no incluye ningún nivel de certificación.

Objetivos de aprendizaje

Durante el taller de Haciéndome cargo del cambio, los participantes:

Establecerán una definición compartida de Gestión del Cambio y cómo impacta en los resultados de la organización.

- Comprenderán la conexión entre el lado técnico y humano del cambio.
- Comprenderán la investigación y las mejores prácticas en torno a Gestión del Cambio.

Comprender el valor de Gestión del Cambio.

Aprender y aplicar los cinco principios del cambio a una iniciativa.

- Completar diagnósticos y evaluaciones para la iniciativa.
- Comprender y aplicar el modelo ADKAR® de Prosci para cambios individuales
- Desarrollar Consciencia (Awareness) de las tres fases del cambio organizacional.

Desarrollar un plan de "Compromiso con la acción"

Oficina central +1 970 203 9332 | solutions@prosci.com

Oficina de LATAM: +52 55 1107 6758 | contacto.latam@prosci.com

Oficina de Iberoamérica: +34 9 1286 6872 | contacto.iberia@prosci.com

Agenda

Bases para proyectos exitosos

- ¿Qué es Gestión del Cambio?
- Entrega de resultados

Principio 1: Motivos del Cambio

- Las razones del cambio
- El cambio como un proceso

Principio 2: Identifica los grupos impactados

- Individuos como unidad del cambio
- Grupos impactados y aspectos del cambio de trabajo

Principio 3: Resultados colectivos

- Conectando a los individuos con el cambio organizacional
- Factores del ROI del cambio efectivo

Principio 4: Resumen de Gestión del Cambio

- La metodología de Prosci
- Principales contribuyentes del éxito
- Roles de Gestión del Cambio
- Manejo de resistencia

Principio 5: Valor de Gestión del Cambio

- Movilizando adopción y uso
- Elementos de acción y siguientes pasos

Materiales del curso

- Libro de trabajo y folletos del programa
- Mejores prácticas en Gestión del Cambio
- Gestión del Cambio: El lado humano del cambio
- Research Hub – Mejores prácticas en Gestión del Cambio - 11a edición y Aplicaciones de ADKAR (suscripción de un año)

Prosci

© Prosci, Inc. Todos los derechos reservados