

Workshop Assumindo o Controle da Mudança

Este workshop de treinamento virtual conduzido por instrutor oferece aos participantes uma compreensão dos conceitos fundamentais e benefícios organizacionais da gestão eficaz da mudança. O workshop online "Assumindo o Controle da Mudança" aplica cinco princípios da Gestão de Mudanças a um projeto ou iniciativa específica para construir conscientização e desejo pela Gestão de Mudanças. *(Para a versão de Treinamento Corporativa, este programa está disponível tanto virtualmente quanto no local.)*



Para Quem é Este Workshop?

- Liderança sênior avaliando como a Gestão da Mudanças pode beneficiar sua organização
- Líderes de alto potencial que precisam de uma compreensão mais aprofundada da Gestão de Mudanças
- Grupos de stakeholders-chave impactados por mudanças organizacionais significativas
- Agentes de Mudanças que precisam entender conceitos fundamentais e estabelecer uma linguagem comum com Praticantes de Gestão de Mudanças
- Equipes de projetos que precisam entender o que significa aplicar a Gestão de Mudanças
- Este workshop não é projetado para Praticantes de Gestão de Mudanças e não inclui nenhum nível de certificação.

Objetivos de Aprendizagem

Durante o workshop Assumindo o Controle da Mudança, os participantes irão: **Estabelecer uma definição compartilhada de Gestão de Mudanças e como ela impacta os resultados organizacionais.**

- Compreender a conexão entre os aspectos técnicos e humanos da mudança
- Compreender a pesquisa e as melhores práticas em torno da Gestão de Mudanças

Compreender o valor da Gestão de Mudanças Aprender e aplicar os cinco princípios da mudança a uma iniciativa.

- Concluir diagnósticos e avaliações para a iniciativa
- Compreender e aplicar do Prosci ADKAR® Model para mudança individual
- Desenvolver uma compreensão das três fases da mudança organizacional
- Elaborar um plano de "compromisso com a ação"

Tem dúvidas? Fale conosco.

Acompanhe a Prosci:



www.prosci.com

Agenda

A Base de Projetos Bem-Sucedidos

- O que é Gestão de Mudanças
- Entregando resultados e desfechos

Princípio 1: Mudamos por um Motivo

- Os motivos para a mudança
- A mudança como um processo

Princípio 2: A Mudança Organizacional Requer Mudança Individual

- Indivíduos como a unidade de mudança
- Grupos impactados e aspectos da mudança de papel

Princípio 3: Os Resultados Organizacionais são o Resultado Coletivo da Mudança Individual

- Conectando indivíduos à mudança organizacional
- Fatores de retorno sobre o investimento (ROI) de uma mudança eficaz

Princípio 4: A Gestão de Mudanças Constitui um Conjunto de Ferramentas e Práticas Capacitadoras

- A Metodologia da Prosci
- Principais impulsionadores para o sucesso
- Papéis na Gestão de Mudanças
- Gestão da Resistência

Princípio 5: Aplicamos a Gestão de Mudanças para Realizar os Benefícios da Mudança

- Mobilizando a adoção e o uso
- Itens de ação e próximos passos

Materiais do Curso

- Apostila do programa e materiais de apoio
- Melhores Práticas em Gestão da Mudança - Relatório interativo da 12ª edição
- Gestão de Mudanças: O Lado Humano da Mudança
- **Research Hub** - Um ponto único de acesso à pesquisa da Prosci, incluindo estudos principais, estudos temáticos e dados relevantes em uma ampla variedade de tópicos
- **Knowledge Hub** - Avaliação ADKAR, Avaliação PCT, Avaliação de Riscos e Canvas de Impacto da Mudança Ontem-Amanhã (assinatura de um ano)

Prosci

© Prosci, Inc. All rights reserved.